

未来の通信インフラをデザインする

株式会社田中通信電設 (TANATSU)

日本の血流を創り、守る。

作って終わりではない。「長年保守まで任される」
ことこそが、絶対的な信頼と安定の証。



1. 道路情報設備



2. 通信線路設備

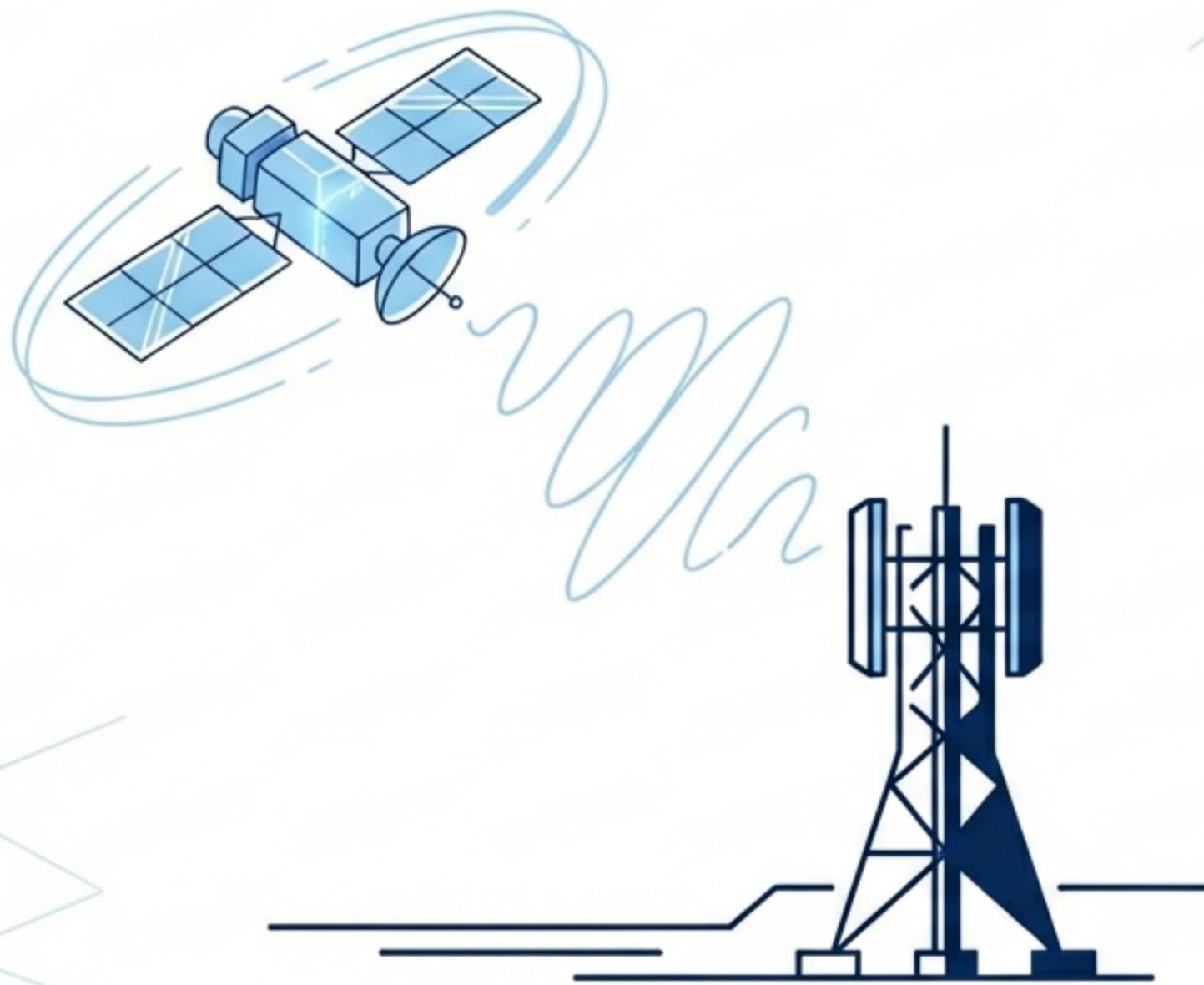


3. 基地局設備



最新テクノロジーの最前線に立つ

話題の「Sterlink(スターリンク)」を使ったau基地局も、日本で初めて施工した？
常に進化する次世代インフラの現場に触れることができます。

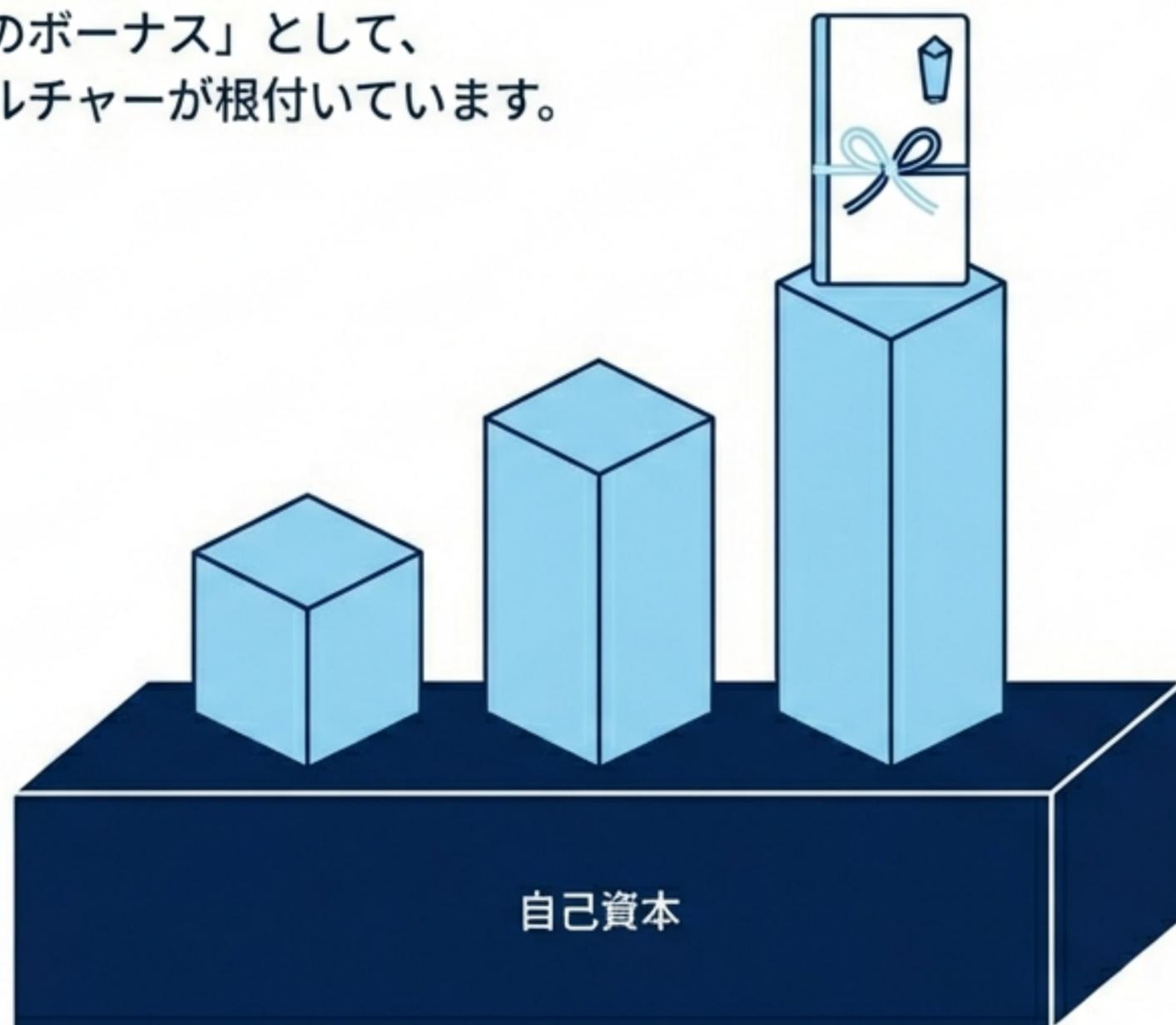


強固な財務基盤と、利益の還元

利益は、社員全員で分かち合う。

圧倒的な自己資本比率が証明する超安定企業。

生み出した利益は「決算期末のボーナス」として、
しっかりと社員に分配するカルチャーが根付いています。



「二度手間」をゼロにする独自システム

現場の作業長に、余計な事務作業はさせない。

予定の共有と原価管理を紐づけた独自ソフトを共同開発。

作業予定を入力するだけで人工が原価に自動反映。

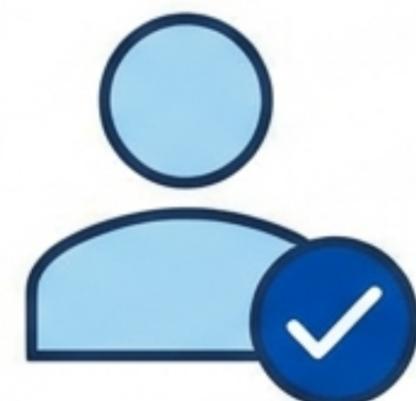
計画と実績を手間なく同時に管理できます。



作業予定の入力



原価管理



現場負担ゼロ

求人票の懸念、「定額残業制」の真実

長く働かせるための制度ではなく、不規則な時間に対する「バッファ」です。

道路の規制時間や現場の遠さなど、仕事柄どうしても発生する時間のズレをカバーするための制度。早朝出発して15時に帰社した場合、やる事をやっていたら即帰宅OK。面接では実際のタイムカード履歴もつつみ隠さずお見せします。

実際の勤務時間は長くない、との事です。



実際のタイムカード履歴

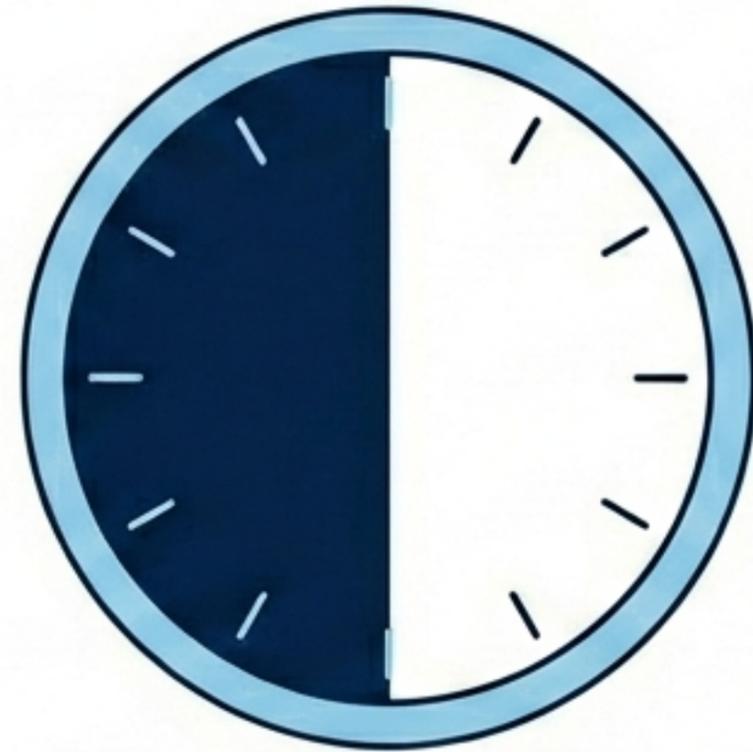
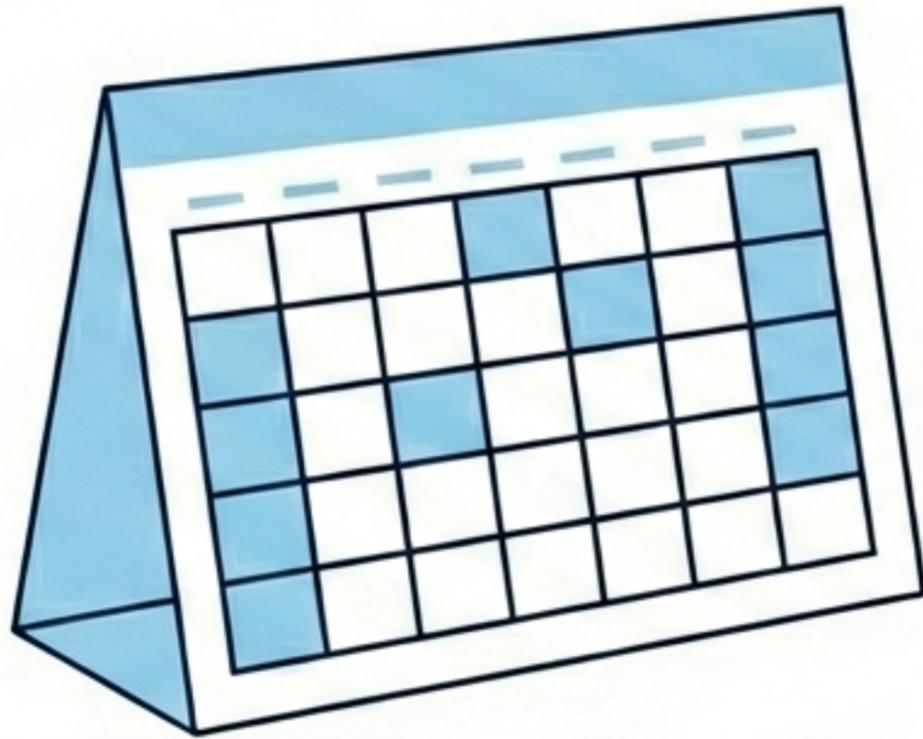
徹底して柔軟な休日・休暇制度

暇なときは「午後帰りまーす。」も自由。

年間休日112日（土日祝、夏季、年末年始 ※月1回土曜出勤あり）。

有給休暇は申請すればほぼ確実に取得可能。

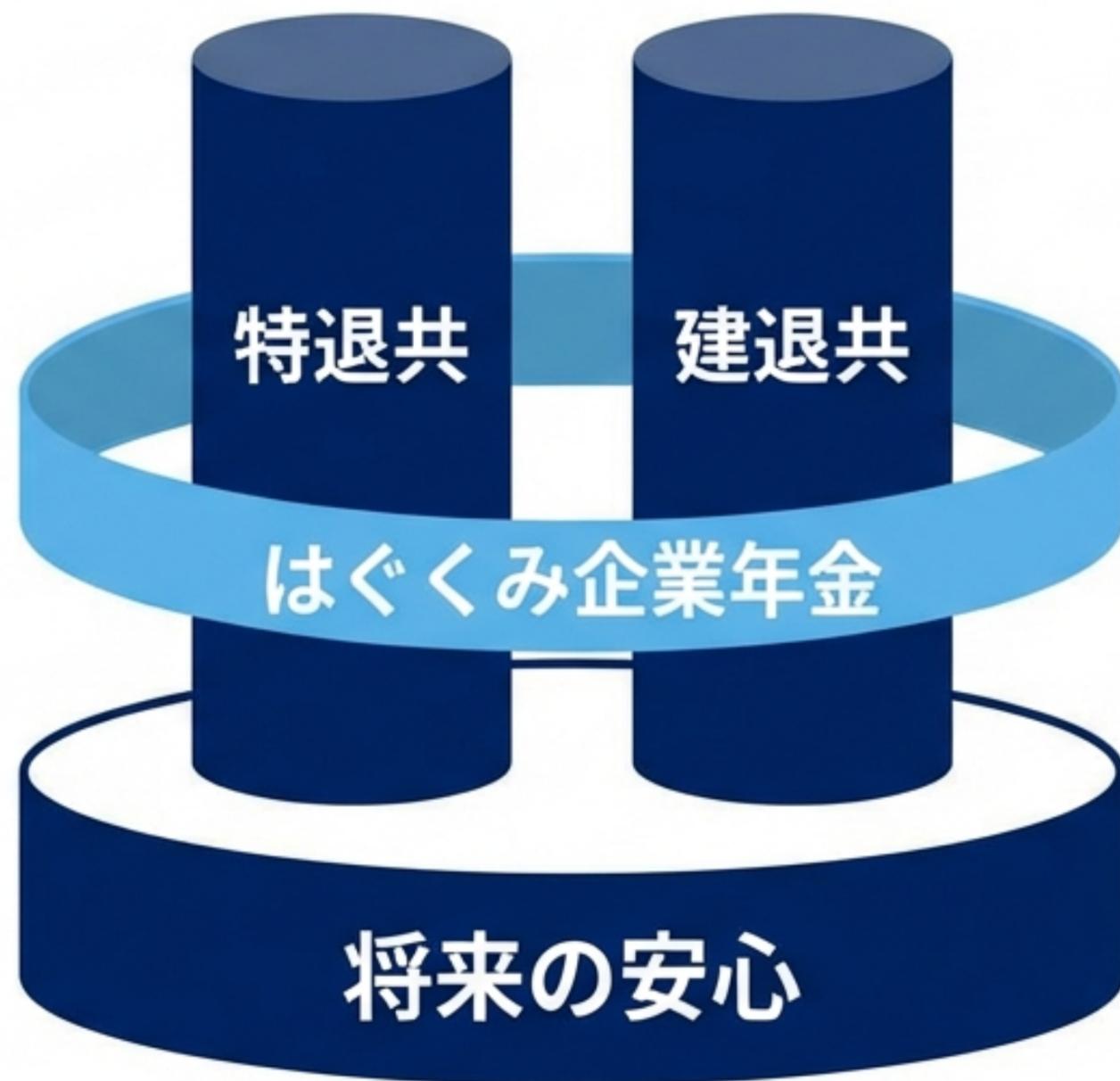
個人の裁量でコントロールできるため、有給をすべて使い切る社員もいます。



将来の不安を払拭する「厚い」福利厚生

給与とは別に、会社が毎月あなたの未来を積み立てます。

- **ダブルの退職金制度**
 - 特退共（商工会議所）
 - 建退共（国）
- **はぐくみ企業年金**
 - 社会保険料や所得税の節税も兼ねた個人の積立が可能



ちょっと嬉しい制度：「出張手当」

給与口座とは別の
「オンライン経費口座」へ直接振込。

宿泊1泊につき3,000円を支給。
月～金まで現場に入れば5日で15,000円に。
奥様が給与口座を管理していても、
自分のお小遣いとして自由に使えると
社員から大好評の制度です。



プロフェッショナルへの成長を全面支援

- 受験料・講習費用は「全額会社負担」
- 高所作業車、小型移動式クレーン等の技能講習。
- 電気工事士や施工管理等の国家資格取得者には、30,000～50,000の奨励金を支給。



隠し事ゼロの採用スタンス

体裁を取り繕っても、長く一緒に働けなければ意味がないから。

採用面接では、良いことも、大変なことも、すべて正直にお話しします。

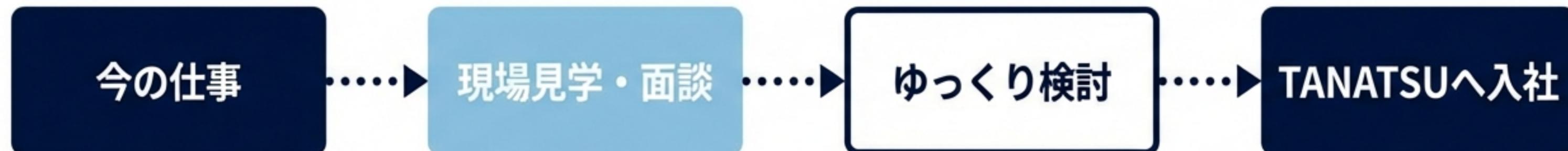
気になることは、どんなことでも遠慮なく聞いてください。



まずは「今の仕事を辞めずに」見学へ

現場を見て、社員と話す。そこからゆっくり決めてください。

初めての面接から2~3回現場を見学し、1年後に入社した事例もあります。
あなたのペースで、TANATSUのリアルを確かめに来てください。



日本の通信インフラの最前線で、お待ちしております。

<https://www.tanatsu.co.jp>
RECRUITMENT DESK